

# J A 阿蘇女性活躍推進行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

## 2. J A 阿蘇の課題

- ・ 継続勤続年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性の割合が低い。
- ・ 管理職を目指す女性が少ない。

## 3. 目標

### ① 管理職に占める女性割合を 20%以上にする

#### 《取組み内容》

- ・ 2021年8月～ 女性監督者を対象としたマネジメント・キャリアアップ研修会の実施。
- ・ 2022年9月～ 管理職候補となる男女職員に対して管理職育成研修の実施。

### ② 年次有給休暇の取得率アップ（年間10日以上取得）

#### 《取組み内容》

- ・ 2021年4月～ 年次有給休暇の取得状況の実態調査。
- ・ 2021年5月～ 全体職員会議・企画会議やチラシ等を活用した職員への周知・啓発の実施。